

お客さま本位の業務運営方針

2024年度取組み状況報告

堤商事株式会社は「経営理念」のもと、保険を通して地域社会やお客さまから信頼されるために、「お客さま本位の業務運営」に取組み、最適な保険商品とサービスの提供を実践して参りました。更に、その考えおよび行動の徹底を図るため、2019年7月に「フィデューシャリー・デューティー」への取組みに関する基本方針を制定のうえ当社ホームページ上にて公表いたしました。

今般、本方針にもとづく2024年度の取組み状況や定着度合いを確認する指標について公表するとともに、今後も経営理念の実現に向けて日々の業務に取組んで参ります。

「フィデューシャリー・デューティー」への取組みに関する基本方針

この基本方針を実践するため、役職員全員がお客さまの声を尊重し、お客さまに真にお役に立てる商品・サービスの提供に取組んで参ります。

1. お客さま本位の徹底

<経営理念>

- ・お客さま本位に徹し、地域社会から信頼される企業を目指します。
- ・コンプライアンスを企業活動の原点とし、公正かつ堅実な経営を実践します。
- ・創造と革新を追求し、保険商品を通して「安心」と「安全」を提供します。

この経営理念のもと、お客さま本位の業務運営に努め、保険商品・サービスの提供を通して、地域社会やお客さまに貢献して参ります。

2. お客さまに真にお役に立てる商品・サービスの提供の充実

- ・お客さまの保険に対するニーズを的確にとらえ、適切な情報提供と分かり易い説明を行い、お客さまのご意向に沿った最適な商品・サービスを提供して参ります。
- ・お客さまから寄せられたご不満、お褒め、ご要望などを「お客さまの声」として真摯に受け止め、原因分析を行い、改善策の検討・策定、並びに実行することで業務品質の向上およびお客さまへのサービス向上に努めて参ります。
- ・お客さまの利益が不当に害されることなく、お客さまにとって最適な商品・サービスが提供できるよう、モニタリング・社員教育などにより適切な保険募集体制の構築・管理に努めて参ります。

3. お客さまへの情報提供の充実

- ・お客さまに適した商品・サービスを選択していただけるよう、重要な情報について、お客さまのご理解の状況を確認しながら、分かり易く説明して参ります。
- ・ご契約いただいた後も、お客さまのお役に立つ情報の提供や、リスクに関する助言・提案を行い、適切なアフターフォローを行って参ります。

4. お客様本位の提案・販売を行うための組織体制の維持・向上

- ・商品・サービスについて、お客様本位の業務運営の実現に向け、職員に対する教育・研修を充実させ、人材を育成して参ります。また、職員の地域社会やお客様への貢献度に対し適切な評価を行って参ります。
- ・この基本方針が遵守されているか確認するガバナンス体制を構築して参ります。

I. 2024年度を取組結果指標「KPI」について

*KPIとは Key Performance Indicator の略で企業や組織が目標達成のため日々行う具体的な行動指標のことです。

【当社の「KPI」と3つの指標】

当社の「お客様本位の業務運営」がお客様に評価されているのか、またそれが品質向上や新たな契約に繋がっているのかを測る“KPI”として「お客様先数」を設定しております。

1. 「お客様先数」を「KPI」とした理由は次の通りです。

(1)当社がより多くのお客様から選ばれて、生涯お付き合いいただけることが当社に対するお客様の最大の評価であると考えております。

(2)「お客様先数」の実績は次の通りです。

お客様先数		2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末
損保	個人取引先	11,308先	11,335先	11,205先
	法人取引先	1,436先	1,470先	1,490先
合計		12,744先	12,805先	12,695先
生保	個人取引先	7,045先	6,883先	6,629先
	法人取引先	918先	893先	865先
合計		7,963先	7,776先	7,494先

・損保および生保の2種契約がある先については、損保1先、生保1先としてカウントしています。

・個人取引先数は、商圈エリア人口減少や母体行従業員数の減少等により、下降傾向にあります。

2. 「お客様先数」に寄与する3つの指標について

(1)「お客様先数」の増加に寄与する指標として当社が捉えているのが、①火災保険更改率、②生保25日目継続率、③お客様満足度/推奨度の3つです。

2023年度までは、自動車28日前早期更改率を指標のひとつとしていましたが、お客様ご自身がインターネットで更改される場合、1ヶ月前までに終了しないケースが多分にあることから、2024年度より指標から外しております。

(2)これらの指標は「KPI」と同等の指標として「お客様先数」の増減内容を分析するための指標と考えており、「KPI」である「お客様先数」とともに管理して参ります。

(3)3つの指標の現状は次の通りです。

①火災保険更改率

種目	2022年度	2023年度	2024年度
個人火災保険 更改率	87.1%	84.9%	80.6%
法人火災保険 更改率	86.1%	84.7%	86.5%

・火災保険更改率とは、火災保険の満期を迎えられたご契約に対して、ご継続いただいたご契約の件数割合をいいます。ご契約の満期を迎えられた後に引き続き当社にご継続いただけることは、当社の提供する商品・サ

ービスに対して、お客さまからのご評価の表れであると考えます。

②生保25ヶ月目継続率

種 目	2022 年度	2023 年度	2024 年度
個人生保	97.9%	94.0%	98.1%
法人生保	96.4%	97.5%	97.5%

- ・生保25ヶ月目継続率とは、対象期間に25ヶ月目を迎えられた新規のご契約に対して、25ヶ月目に継続しているご契約の件数割合をいいます。
- ・お客さまのニーズに合致していなかった場合、結果として短期解約に繋がります。当社のコンサルティング力の強化とアフターフォロー体制の定着化を図るものです。

③お客さま満足度/推奨度

種 目	2022 年 7～10 月実施	2024 年 2～3 月実施	2025 年 2～3 月実施
お客さま 満足度	74.2%	64.7%	71.8%
お客さま 推奨度	66.7%	66.3%	58.0%

- ・当社では独自のアンケートを年1回実施しております。
- お客さま満足度とは、当社実施のお客さまアンケートで「満足」、「ほぼ満足」の回答割合をいいます。
- ・お客さま推奨度とは、当社実施のお客さまアンケートで「紹介したい」、「どちらかといえば紹介したい」の回答割合をいいます。

アンケート実施時期：2022年7月～10月 ご回答件数 173件（損害保険 154件、生命保険 19件）
 2024年2月～3月 ご回答件数 193件（損害保険 181件、生命保険 12件）
 2025年2月～3月 ご回答件数 145件（損害保険 118件、生命保険 27件）
 2023年度よりアンケート方式を郵便・訪問依頼からWebへ変更しております。

3. 「お客さまの声」およびお客さまアンケートについての取組み状況

「お客さま本位の業務運営」が求められており、当社に寄せられた「お客さまの声」を、「集約」、「共有」、「分析」して、日常の業務や経営の改善に活かす取組みを引き続き行っております。

また、幅広く「お客さまの声」を収集するために、当社はお客さまに対して記名式でのアンケートを実施しており、このアンケートにより日頃表に出てこない「お客さまの声」を発掘して、「お客さま本位の業務運営」を更により良いものとしていく方針です。

(1)「お客さまの声」件数

「お客さまの声」の内訳	2022 年度	2023 年度	2024 年度
当社受付の「お客さまの声」件数	35	46	26
ご不満	32	31	20
お褒め、ご要望、その他	3	15	6
保険会社で受付された「ご不満」件数	8	10	4
合 計	43	56	30

(2) 当社独自のお客さまアンケート結果概要

① 損害保険

(1) 2024 年度アンケート実施日 2025 年 2～3 月			
(2) 対象者 2024 年 11～2025 年 1 月満期先で契約期間 2 年以上の個人・法人のお客さま			
(3) 回答件数 118 件			
項目	区分	2023 年度	2024 年度
満期継続案内時期	丁度よい	80.9%	82.0%
補償内容・保険料の説明	分かりやすい/概ね分かりやすい	64.6%	67.5%
付帯サービスの説明	分かりやすい/概ね分かりやすい	61.8%	64.9%
保険金のお支払いの説明	分かりやすい/概ね分かりやすい	54.6%	52.1%
事故時の連絡・対応	分かりやすい/概ね分かりやすい	52.4%	49.1%
お客さま満足度	満足/ほぼ満足	65.1%	65.2%
当社の推奨度	紹介したい/どちらかといえば紹介したい	66.2%	54.7%

② 生命保険

(1) 2024 年度アンケート実施日 2025 年 2～3 月			
(2) 対象者 2024 年 8 月～2025 年 1 月新規契約の個人・法人のお客さま			
(3) 回答件数 27 件			
項目	区分	2023 年度	2024 年度
お客さま要望を踏まえた提案	満足/ほぼ満足	83.3%	92.5%
担当者の商品知識	豊富/概ね豊富	75.0%	88.8%
メリット・デメリットの説明	分かりやすい/概ね分かりやすい	75.0%	85.1%
質問に対する応対	分かりやすい/概ね分かりやすい	91.6%	88.8%
書類の記入方法の説明	分かりやすい/概ね分かりやすい	58.3%	88.8%
お客さま満足度	満足/ほぼ満足	58.3%	100.0%
当社の推奨度	紹介したい/どちらかといえば紹介したい	66.6%	73.0%

II. 具体的な取組み状況について

<お客さまに真にお役に立てる商品・サービスの提供の充実>

<お客さまへの情報提供の充実>

1. お客さまの声を活かした業務運営

お客さまの保険に対するニーズを的確にとらえ、適切な情報提供と分かり易い説明を行い、お客さまのご意向に沿った最適な商品・サービスを提供することが、安心と安全の提供につながると考え、幅広い商品ラインナップを用意するとともに、お客さまの潜在的ニーズやご意向・ご要望を踏まえた最適な商品のご提案などを行うコンサルティングサービスの提供に努めて参りました。

お客さまのご意向に最も適した商品を迅速に提供するために、過去の販売実績やお客さまの関心度の高い商品などを総合的に勘案したうえで、推奨する保険会社・保険商品を定期的に見直して参りました。

また、お客さまから寄せられたご不満、お褒め、ご要望などの「お客さまの声」情報を一元管理し、その後原因分析を行い、改善策の検討・策定、並びに実行することで、業務品質の向上に努めて参りました。

【取組み内容】

- ・当社は、複数の保険会社の商品を取扱っています。保険商品のご提案にあたっては、お客さまのニーズを的確にとらえたいうえで、取扱商品の中からお客さまのご意向に基づいた保険会社の商品を選別し、お客さまに提案および販売しております。
 - お客さまのご意向把握や商品提案の募集プロセスは、「ご意向把握シート」に記録しております。
- 「ご意向把握シート」への記録件数

	2022 年度	2023 年度	2024 年度
損害保険	2,921 件	2,807 件	4,075 件
生命保険	299 件	313 件	229 件

2. 利益相反の適切な管理

当社は、お客さまへの商品・サービスの提供にあたり、お客さまのご意向の把握、比較推奨販売、重要事項説明などの適切な実施を通じて、お客さまにとって最適な商品・サービスが提供できる保険募集体制の構築・管理に努めて参りました。

【取組み内容】

- (1) お客さまへの商品・サービスの提供にあたり、ご意向把握・比較推奨販売などの適切な募集プロセスが行われるようコンプライアンス会議を開催し、お客さまの利益が不当に害されないよう募集人の教育およびモニタリングに取り組んで参りました。

コンプライアンス会議 実施回数 (役職員全員参加)

	2022 年度	2023 年度	2024 年度
コンプライアンス会議	12 回	6 回	6 回

- (2) 当社は複数の保険会社の各種保険商品を取扱う乗合代理店ですが、当社の比較推奨販売規定を遵守し、お客さまのご意向・ご要望を踏まえた商品販売を行っているかを、業務管理責任者および監査部による活動記録などの対応記録点検を通じて、その実効性の確保に努めて参りました。

活動記録点検点数

	2022 年度	2023 年度	2024 年度
損害保険	1,382 件	1,552 件	1,574 件
生命保険	299 件	313 件	229 件

- (3) お客さまの同意がない場合は、お客さまの取引情報を他の目的に使用することがないよう、適切な管理に努めております。また、保険料調整のための相見積もり作成や共同保険組成の場合

は、お客さまと保険会社との意思確認のため、専用の同意書を取り受けしています。

2024 年度専用同意書取り受け件数： 22 件

3. 重要な情報の分かりやすい提供

お客さまへの商品・サービスのご提案にあたっては、お客さまを取り巻くリスクやご意向を把握したうえで、ご契約を締結するに際して必要な情報を提供しながら、ふさわしい商品・サービスをご提案するよう努めて参りました。

【取組み内容】

(1)ご契約にあたって、お客さまに対して契約の締結または加入の適否を判断するのに必要な情報として、「保険金の支払い条件や保険期間など、お客さまが保険商品の内容を理解するために必要な事項」、「告知義務の内容や責任開始日など、お客さまに対して注意喚起すべき事項」、「主要な付帯サービスなど、その他お客さまに参考となるべき事項」などをご説明しております。説明に際しては、お客さまに正確にご理解いただくために、専門用語を避け平易な言葉でお伝えしております。また、公的保険制度についての情報提供を適切に行って参りました。取組みにあたっては、保険会社による商品研修などにより、募集人のスキル向上に努めております。

商品研修 実施回数

	2022年度	2023年度	2024年度
損害保険	12 回	13 回	11 回
生命保険	17 回	15 回	7 回

(2)ご高齢等で認知判断能力にご不安のあるお客さまについては、ご本人や保険商品の特性などに応じたよりきめ細やかな対応を行い、お客さまの誤解の防止や理解の促進に努めております。障がいをお持ちのお客さまには、本人がどのような対応をご希望されているのかを把握したうえで、代読、拡大した説明書の利用、コミュニケーションボードの利用、電話リレーサービスの対応など、障がいの状態などに配慮した適切な対応に努めております。

具体的には、業務管理責任者および監査部による活動記録などの対応記録点検を通じて、よりきめ細やかな取組みの定着に努めて参りました。

活動記録点検件数（高齢者）

	2022年度	2023年度	2024年度
損害保険	143 件	182 件	232 件
生命保険	36 件	45 件	22 件

(3)企業の事業活動をサイバーセキュリティの分野で支えるため、お客さまにサイバーリスク保険を提案するとともに、社内でサイバー攻撃のリスクの研修を行いました。

4. お客さまにふさわしいサービスの提供

お客さまへの商品・サービスの提供にあたり、お客さまの知識、経験、加入目的、資産状況などを総合的に勘案し、お客さまのご意向に基づいた販売に努めて参りました。

お客さまに推奨する商品の選定にあたっては、各保険会社における「商品の複雑さや特性等に
 応じた取組みの状況」を考慮し決定するとともに、各保険会社に対しては、当社における商品ごとの
 販売状況やお客さまの属性等に関わる情報を提供し、連携を図って参りました。

ご契約いただいた後も、お客さまのお役に立つ情報の提供や潜在的に抱えるリスクに関する助
 言・提案を行い、長期的な視点に立ってお客さまのお役に立てるよう適切なアフターフォローを行っ
 て参りました。

【取組み内容】

- (1) 多発する大規模自然災害を見据えて、お客さまへ安心と安全を提供するために、火災保険の
 ご契約をいただくお客さまへは、地震防災マップによる地震被害リスクの情報提供やハザード
 マップによる浸水リスクの情報提供により、地震保険や水災補償のお勧めを行って参りました。

個人火災保険への地震保険付帯率

	2022 年度	2023 年度	2024 年度
当社推奨3社 (損保ジャパン・東京海上日動・三井住友海上)	61.6 %	66.3 %	72.2%

- (2) 2024 年 1 月 1 日の能登半島沖地震の影響もあり、地震保険ニーズに速やかに対応した活動
 を行って参りました。

地震保険新規付帯件数

(地震直後)

	2023 年 1～3 月	2024 年 1～3 月	2024 年度
更改時付帯	13 件	25 件	117 件
途中で付帯	10 件	45 件	54 件
計	23 件	70 件	171 件

・2024 年 1 月 1 日能登半島沖地震発生～同年 3 月末 (3 ヶ月間) を前年と比較

・2024 年度は 1 年間の件数を掲載

- (3) 生命保険では、70 歳以上のご高齢のお客さまへ契約内容などの確認書面を出状し、「ご契
 約内容で不明な点はないか」、「ご請求が未済の給付金などはないか」、「ご連絡先などの変更
 はないか」といったお客さまのご要望などにお応えして参りました。

	2023 年度	2024 年度
生保高齢者フォロー件数	283 件	224 件

- (4) 多様化する生活スタイルの中で、非対面での保険のご説明・ご提案や、ご契約申込み手続きを
 希望されるお客さまにも、お客さまの安全・利便性を確保しながら、安心して保険加入していただ
 けるよう、体制整備を進めて参りました。

- (5) 事故の際は保険会社と連携し、正確に事故の内容を把握するとともに、事故発生時の対応についてアドバイスを行い、お客さまのご不安の解消に努めました。対象となる保険金やご請求の手続きについては、保険会社との間に立って分かりやすくご説明し、スムーズに保険請求が進むようにサポートして参りました。

能登半島地震後の事故受付(保険会社の直接受付除く)

2024年1月～3月	2024年4月～2025年3月
374件/353先	162件/162先

<お客さま本位の提案・販売を行うための組織体制の維持・向上>

5. 従業員に対する適切な動機づけの枠組みなど

多種多様なお客さまのニーズに適切にお応えできるように、役職員の専門的な金融・保険知識の修得に向けた教育・研修を充実させ、人材を育成して参りました。

また、社内の組織、個人の業績評価については、業務品質向上への取組みなども十分に考慮し、バランスの取れた評価が行われるよう取組んで参りました。

【取組み内容】

- (1) 毎年1回実施している「代理店自己点検」を起点に、従業員の理解が不足している点を確認し、ポイントを絞って研修を実施、その記録を残しております。

自己点検の理解不足項目数／延べ人数

	2023年2月	2024年2月	2024年6月
理解不足項目数／延べ人数	1項目／1名	8項目／8名	7項目／1名

- (2) 全社員が「フィデューシャリー・デューティー」への取組みに関する基本方針および取組方針を自らのものとして認識し社内に浸透させるため、これらの方針を常時携行し、朝礼での読み合わせや各種会議の場で理解を深める取組みを継続して参りました。

- (3) 2024年度は、社員自ら目標設定を行う「目標計画シート ①業績、②事務効率化、③コンプライアンス、④自己啓発、⑤その他、5項目」を導入しました。人事考課の際は定量的な成果のみを評価するのではなく、必ず社内のコンプライアンス部門責任者の意見を聞くなど、多面的な観点から総合評価を行っております。

以上